

Descriptif du plan de prévoyance Plan MINIMA Plus – Valable dès le 1er janvier 2020

Sur la base du **règlement de prévoyance** (articles cités ci-dessous).

Affiliation (art. 3 - 5)

Les assurés qui remplissent les conditions suivantes, peuvent être affiliés :

- Pour les risques invalidité et décès, dès le 1^{er} janvier qui suit le 17^{ème} anniversaire ;
- Pour le risque vieillesse, dès le 1^{er} janvier qui suit le 19^{ème} anniversaire ;
- Le salaire annuel est supérieur au seuil d'assujettissement à la prévoyance professionnelle, soit les 3/4 de la rente annuelle simple maximale AVS (CHF 21'330.- en 2020).

Salaire annuel et salaire(s) assuré(s) (art. 11)

Le **salaire annuel** correspond au revenu annuel selon les normes AVS annoncé par l'employeur, mais au maximum 30x la rente annuelle simple maximale AVS (CHF 28'440.- en 2020), soit CHF 853'200.- (en 2020).

Le **salaire assuré épargne** correspond au salaire annuel moins la déduction de coordination LPP (CHF 24'885.- en 2020).

Le **salaire assuré risque** correspond au salaire annuel moins la déduction de coordination LPP (CHF 24'885.- en 2020), au maximum le salaire annuel coordonné selon la LPP (CHF 60'435.- en 2020).

Bonifications de vieillesse (art.13)

Les bonifications annuelles de vieillesse (cotisations épargne) sont fixées comme suit :

Age		Bonifications de vieillesse en % du salaire assuré épargne	
Hommes	Femmes	Partie de salaire Jusqu'à CHF 60'435.-	Partie de salaire au-delà de CHF 85'320.-
20 - 34	20 - 34	7%	25%
35 - 44	35 - 44	10%	25%
45 - 54	45 - 54	15%	25%
55 - 65	55 - 64	18%	25%
+ 65 - 70	+ 64 - 70	18%	25%

Prestations assurées

Les prestations assurées sont les suivantes :

- **Rente de vieillesse** (art.29) : le montant dépend du taux de conversion de l'avoir de vieillesse en rente selon le plan A, B ou C choisi par l'assuré
- **Rente d'invalidité** (art.36) : Correspond à l'avoir de vieillesse projeté sans intérêts (avoir de vieillesse LPP disponible augmenté des bonifications de vieillesse) multiplié par le taux de conversion selon la LPP (6.8% en 2018), au minimum 2% du capital de vieillesse projeté avec intérêts
- **Rente de conjoint** (art.42) **et rente de partenaire survivant** (art.44) : 60% de la rente d'invalidité
- **Rente d'enfant d'invalidité** (art.41 **et rente d'orphelin** (art.45) : 20% de la rente d'invalidité
- **Capital-décès** (art.46) :
 - 100% de l'avoir de vieillesse à disposition au moment du décès
 - 400% du salaire assuré risque

Gland, le 06.02.2020

Annexe : table de rachat maximum



Plan MINIMA Plus – Valable dès le 01.01.2020

Table de rachat maximum (art.58) :

Age LPP	Avoir de vieillesse maximum en % du salaire LPP au 31.12 (60'435)	Avoir de vieillesse en % du revenu excédentaire au 31.12 (>85'320)	Age LPP	Avoir de vieillesse maximum en % du salaire LPP au 31.12 (60'435)	Avoir de vieillesse en % du revenu excédentaire au 31.12 (>85'320)
20	7.0%	25.0%	43	242.2%	715.8%
21	14.1%	50.4%	44	257.1%	751.6%
22	21.4%	76.1%	45	277.2%	787.8%
23	28.9%	102.3%	46	297.7%	824.7%
24	36.4%	128.8%	47	318.7%	862.0%
25	44.2%	155.7%	48	340.1%	900.0%
26	52.0%	183.1%	49	361.9%	938.5%
27	60.1%	210.8%	50	384.1%	977.5%
28	68.3%	239.0%	51	406.8%	1017.2%
29	76.6%	267.6%	52	429.9%	1057.5%
30	85.2%	296.6%	53	453.5%	1098.3%
31	93.9%	326.0%	54	477.6%	1139.8%
32	102.8%	355.9%	55	505.2%	1181.9%
33	111.8%	386.3%	56	533.3%	1224.6%
34	121.1%	417.1%	57	561.9%	1268.0%
35	133.5%	448.3%	58	591.2%	1312.0%
36	146.1%	480.0%	59	621.0%	1356.7%
37	159.1%	512.2%	60	651.4%	1402.0%
38	172.2%	544.9%	61	682.4%	1448.1%
39	185.7%	578.1%	62	714.1%	1494.8%
40	199.4%	611.8%	63	746.4%	1542.2%
41	213.4%	645.9%	64	779.3%	1590.4%
42	227.7%	680.6%	65-70	812.9%	1639.2%

Le taux d'intérêts pris en compte est de 2% / 1.5%, le taux de progression des salaires est de 0%.

Exemple :

Homme de 50 ans avec un salaire annuel de CHF 150'000.- et un avoir de vieillesse de CHF 200'000.-.

Le rachat maximum est de CHF 664'378.-, soit (384.1% de 60'435) + (977.5% de 64'680) – 200'000. Les dispositions légales (LPP) et fiscales restent réservées.