

Descriptif du plan de prévoyance Plan MAXIMA – Valable dès le 1er janvier 2021

Sur la base du **règlement de prévoyance** (articles cités ci-dessous).

Affiliation (art. 3 - 5)

Les assurés qui remplissent les conditions suivantes, peuvent être affiliés :

- Pour les risques invalidité et décès, dès le 1^{er} janvier qui suit le 17^{ème} anniversaire ;
- Pour le risque vieillesse , dès le 1^{er} janvier qui suit le 19^{ème} anniversaire ;
- Le salaire annuel est supérieur au seuil d'assujettissement à la prévoyance professionnelle, soit les 3/4 de la rente annuelle simple maximale AVS (CHF 21'510.- en 2021).

Salaire annuel et salaire(s) assuré(s) (art. 11)

Le **salaire annuel** correspond au revenu annuel selon les normes AVS annoncé par l'employeur, mais au maximum 30x la rente annuelle simple maximale AVS (CHF 28'680.- en 2021), soit CHF 860'400.- (en 2021).

Le **salaire assuré épargne** correspond au salaire annuel moins la déduction de coordination LPP (CHF 25'095.- en 2021).

Le **salaire assuré risque** correspond au salaire annuel.

Bonifications de vieillesse (art.13)

Les bonifications annuelles de vieillesse (cotisations épargne) sont fixées comme suit :

| Age | | Bonifications de vieillesse en % du salaire assuré épargne | |
|-----------|-----------|--|---|
| Hommes | Femmes | Partie de salaire jusqu'à CHF 60'945.- | Partie de salaire au-delà de CHF 86'040.- |
| 20 - 34 | 20 - 34 | 7% | 25% |
| 35 - 44 | 35 - 44 | 10% | 25% |
| 45 - 54 | 45 - 54 | 15% | 25% |
| 55 - 65 | 55 - 64 | 18% | 25% |
| + 65 - 70 | + 64 - 70 | 18% | 25% |

Prestations assurées

Les prestations assurées sont les suivantes :

- **Rente de vieillesse** (art.29) : le montant dépend du taux de conversion de l'avoit de vieillesse en rente selon le plan A, B ou C choisi par l'assuré
- **Rente d'invalidité** (art.36) : 30% du salaire assuré risque, après un délai d'attente de 24 mois
- **Rente de conjoint** (art.42) **et** **rente de partenaire** (art.44) : 18% du salaire assuré risque
- **Rente d'enfant d'invalidé** (art.41) **et** **rente d'orphelin** (art.45) : 6% du salaire assuré risque
- **Capital-décès** (art.46) :
 - 100% de l'avoit de vieillesse à disposition au moment du décès
 - 200% du salaire assuré risque

Annexe : table de rachat maximum



Plan MAXIMA – Valable dès le 01.01.2021

Tablette de rachat maximum (art.58) :

| Age LPP | Avoir de vieillesse maximum en % du salaire LPP au 31.12 (60'945) | Avoir de vieillesse en % du revenu excédentaire au 31.12 (>86'040) | Age LPP | Avoir de vieillesse maximum en % du salaire LPP au 31.12 (60'945) | Avoir de vieillesse en % du revenu excédentaire au 31.12 (>86'040) |
|---------|---|--|---------|---|--|
| 20 | 7.0% | 25.0% | 43 | 242.2% | 715.8% |
| 21 | 14.1% | 50.4% | 44 | 257.1% | 751.6% |
| 22 | 21.4% | 76.1% | 45 | 277.2% | 787.8% |
| 23 | 28.9% | 102.3% | 46 | 297.7% | 824.7% |
| 24 | 36.4% | 128.8% | 47 | 318.7% | 862.0% |
| 25 | 44.2% | 155.7% | 48 | 340.1% | 900.0% |
| 26 | 52.0% | 183.1% | 49 | 361.9% | 938.5% |
| 27 | 60.1% | 210.8% | 50 | 384.1% | 977.5% |
| 28 | 68.3% | 239.0% | 51 | 406.8% | 1017.2% |
| 29 | 76.6% | 267.6% | 52 | 429.9% | 1057.5% |
| 30 | 85.2% | 296.6% | 53 | 453.5% | 1098.3% |
| 31 | 93.9% | 326.0% | 54 | 477.6% | 1139.8% |
| 32 | 102.8% | 355.9% | 55 | 505.2% | 1181.9% |
| 33 | 111.8% | 386.3% | 56 | 533.3% | 1224.6% |
| 34 | 121.1% | 417.1% | 57 | 561.9% | 1268.0% |
| 35 | 133.5% | 448.3% | 58 | 591.2% | 1312.0% |
| 36 | 146.1% | 480.0% | 59 | 621.0% | 1356.7% |
| 37 | 159.1% | 512.2% | 60 | 651.4% | 1402.0% |
| 38 | 172.2% | 544.9% | 61 | 682.4% | 1448.1% |
| 39 | 185.7% | 578.1% | 62 | 714.1% | 1494.8% |
| 40 | 199.4% | 611.8% | 63 | 746.4% | 1542.2% |
| 41 | 213.4% | 645.9% | 64 | 779.3% | 1590.4% |
| 42 | 227.7% | 680.6% | 65-70 | 812.9% | 1639.2% |

Le taux d'intérêts pris en compte est de 2% / 1.5%, le taux de progression des salaires est de 0%.

Exemple :

Homme de 50 ans avec un salaire annuel de CHF 150'000.- et un avoir de vieillesse de CHF 200'000.-.

Le rachat maximum est de CHF 659'299.-, soit (384.1% de 60'945) + (977.5% de 63'960) – 200'000. Les dispositions légales (LPP) et fiscales restent réservées.