

Wahlmöglichkeiten für die SMARTMED - Juristische Person (SA/Sàrl)

Berufliche Daten

Name des Unternehmens _____

Adresse _____

Name und Vorname der verantwortlichen Person _____

Datum des Inkrafttretens ____ / ____ / ____ (immer ein Monatsanfang)

Betriebsrente für welche Arbeitnehmerkategorie? _____

Lohn

Maßgebendes Jahresgehalt (max. AHV-Rente = 28.680.-)

Anspruchsgrenze	<input type="checkbox"/> Keine <input type="checkbox"/> BVG-Grenze (max. 75% AHV-Rente)
Gehaltsobergrenze	<input type="checkbox"/> Keine Obergrenze <input type="checkbox"/> max. 300% AHV-Rente <input type="checkbox"/> 1. Obergrenze (max. 450% AHV-Rente) <input type="checkbox"/> Festbetrag von CHF _____

Versicherter Lohn / Sparen (max. AHV-Rente = 28.680.-)

Wahl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Versicherter Lohn / Sparen	Maßgebendes Jahresgehalt mit einem fixen Koordinationsabzug von max. 87.5% der AHV-Rente	Maßgebendes Jahresgehalt mit einem fixen Koordinationsabzug von max. 87.5% der AHV-Rente proportional zur Beschäftigungsrate	Maßgebendes Jahresgehalt ohne Koordinationsabzug

Versicherter Lohn / Risiko (max. AHV-Rente = 28.680.-)

Wahl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> *
Versicherter Lohn / Risiko	Maßgebendes Jahresgehalt mit einem fixen Koordinationsabzug von max. 87.5% der AHV-Rente	Maßgebendes Jahresgehalt mit einem fixen Koordinationsabzug von max. 87.5% der AHV-Rente proportional zur Beschäftigungsrate	Maßgebendes Jahresgehalt ohne Koordinationsabzug	Fixer Betrag in CHF _____

* Gemäß Art. 8 BVG darf der Fixbetrag das maßgebende Jahresgehalt nicht überschreiten und auch nicht niedriger sein als der koordinierte Lohn.

Altersbonus

Beitrag / Sparen (in % des versicherten Sparlohns)

Alter	Basisbonus (Modul)				Zusatzbonus (optional)	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18-19 Jahre	0%	0%	0%	0%	+0.0%	+0%
20-24 Jahre	7%	5%	8%	0%	+0.0%	+0%
25-34 Jahre	7%	5%	8%	20%	+2.5%	+5%
35-44 Jahre	10%	9%	12%	20%	+2.5%	+5%
45-54 Jahre	15%	13%	16%	20%	+2.5%	+5%
55-70 Jahre	18%	17%	20%	20%	+2.5%	+5%

* Variante wird nur mit der Option „Zusatzbonus“ akzeptiert oder wenn der versicherte Sparlohn dem maßgebenden Jahresgehalt entspricht.



Versicherungsleistungen

Invalidenrente (in % des versicherten Risikolohns)

Wahl	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Invalidenrente	20%	30%	40%	50%	60%	70%

* Diese Variante wird nicht akzeptiert, wenn der versicherte Risikolohn niedriger ist als das maßgebliche Jahresgehalt.

Rente des hinterbliebenen Ehepartners/Lebensgefährten (in % des versicherten Risikolohns)

Wahl	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> **
Rente des Ehepartners	10%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	60%	

* Diese Variante wird nicht akzeptiert, wenn der versicherte Lohn niedriger ist als das maßgebliche Gehalt.

** Diese Variante wird nur dann akzeptiert, wenn das Todesfallkapital 2 0%

Invaliden-Kinderrente und Waisenrente (in % des versicherten Risikolohns)

Wahl	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Invaliden-Kinder-/Waisenrente	4%	6%	8%	10%	12%

* Diese Variante wird nicht akzeptiert, wenn der versicherte Risikolohn niedriger ist als das maßgebliche Jahresgehalt.

Todesfallkapital 1 : Rückerstattung des Altersguthabens im Todesfall

Wahl	<input type="checkbox"/> AR	<input type="checkbox"/> SR
Todesfallkapital 1	Mit gleichzeitiger Rückerstattung des Altersguthabens (zusätzlich zur Ehegattenrente)	Ohne gleichzeitige Rückerstattung des Altersguthabens (wird vorrangig zur Finanzierung der Ehegattenrente verwendet)

Todesfallkapital 2 : Zusätzliches Todesfallkapital (in % des versicherten Lohns / Risiko)

Wahl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/> **	<input type="checkbox"/> ***	<input type="checkbox"/> ****	<input type="checkbox"/> ****
Todesfallkapital 2	0%	50%	100%	150%	200%	250%	300%	350%	400%	450%	500%

* Bei dieser Variante darf die Ehegattenrente höchstens 55% betragen

** Bei dieser Variante darf die Ehegattenrente höchstens 50% betragen

*** Bei dieser Variante darf die Ehegattenrente höchstens 40% betragen

**** Bei dieser Variante darf die Ehegattenrente höchstens 30% betragen

Wartefrist für die Befreiung von der Beitragszahlung bei Arbeitsunfähigkeit

Wahl	<input type="checkbox"/> L3	<input type="checkbox"/> L6	<input type="checkbox"/> L12	<input type="checkbox"/> L24
Wartefrist	3 Monate	6 Monate	12 Monate	24 Monate

Unfalldeckung

Wahl	<input type="checkbox"/> AA	<input type="checkbox"/> SA
Unfallschutz	Mit Unfallschutz	Ohne Unfallschutz

Die Befreiung von der Beitragszahlung ist bei Krankheit oder Unfall immer gewährleistet.

Risikoschutz im Rentenalter (ab 64/65 Jahre) - Fakultativ

Risikoschutz im Rentenalter (ab 64/65 Jahre) (in % des versicherten Sparlohns)

Wahl	<input type="checkbox"/> *	<input type="checkbox"/>
Zusätzliches Todesfallkapital	300%	Kein Todesfallkapital

* Das Todesfallkapital ist auf 600.000.- CHF begrenzt.

Unterschrift(en)

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift(en) des Arbeitgebers/unabhängigen
Arztes



Informationen

Zu beachtender Versicherungsgrundsatz

Gemäß Artikel 1h der BVV2 ist es obligatorisch, dass mindestens 4% des Gesamtbeitrags für die Finanzierung von Leistungen verwendet werden, die unter die Deckung der Risiken Tod und Invalidität fallen. Die Kombination der Module muss diese Anforderung unter Berücksichtigung des von der Stiftung angewandten Tarifs erfüllen.

Der Beitrag für die Verwaltungskosten

Der Beitrag für die Verwaltungskosten beträgt 0.5% des maßgebenden Jahresgehalts. Die Höhe des Beitrags beträgt jedoch mindestens CHF 200 und höchstens CHF 1.000 pro Jahr.

Referenznummer des Plans - Nomenklatur

